

ROMÂNIA
 MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
 INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI ROMÂNE
 ȘCOALA DE AGENȚI DE POLIȚIE „SEPTIMIU MUREȘAN”
 CLUJ-NAPOCA



Biroul Management Resurse Umane

**INFORMAȚII GENERALE PRIVIND ADMITEREA ÎN ȘCOALA DE AGENȚI DE
 POLIȚIE ”SEPTIMIU MUREȘAN”, CLUJ-NAPOCA**
 - Sesiunea ianuarie 2020 -

Unitatea de învățământ	Specializarea/calificarea	Nr. total locuri	Nr. locuri		
			Nr. locuri/beneficiar	Dintre care	
				Romi	Minorități
Școala de Agenți de Poliție ”Septimiu Mureșan”, Cluj-Napoca	Agent de poliție	162	150 IGPR, 2 DGA, 10 DGP	3	3

• Recrutarea și selecția candidaților pentru admiterea în Școala de Agenți de Poliție „Septimiu Mureșan” Cluj - Napoca se realizează de către Serviciile de resurse umane din cadrul Direcției Generale de Poliție a municipiului București, respectiv din cadrul inspectoratelor județene de poliție.

Candidații vor depune cererile de înscriere și vor completa dosarele de recrutare la sediile acestor instituții, în funcție de domiciliul/reședința înscris/ă în cartea de identitate.

• Solicitanții vor primi de la personalul cu atribuții de recrutare toate informațiile necesare cu privire la sesiunea de admitere ianuarie 2020.

• **Data limită pentru depunerea cererii de înscriere este 15 noiembrie 2019.**

Candidații care optează pentru participarea la concursul de admitere organizat în sesiunea ianuarie 2020 trebuie:

- a) să se exprime personal, liber, fără echivoc și în deplină cunoaștere a condițiilor generale și a criteriilor specifice pe care trebuie să le îndeplinească în vederea participării la etapele concursului de admitere;
- b) să formuleze în scris opțiunea potrivit ofertei educaționale;
- c) să se adreseze pentru recrutare potrivit organizării administrative-teritoriale și specialității/specializării/calificării pentru care optează, în raport de domiciliul/reședința înscris/ă în cartea de identitate;
- d) să îndeplinească în mod cumulativ condițiile generale și criteriile specifice pentru recrutare stabilite de actele normative și dispozițiile incidente aflate în vigoare;
- e) să se prezinte și să promoveze evaluarea psihologică pentru a fi declarați “Apt psihologic” de către specialiștii Centrului de Psihosociologie din cadrul M.A.I., conform prevederilor legale în vigoare;
- f) să constituie fișa medicală completată la toate capitolele de specialitate prevăzute și concluzionată: “Apt pentru instituții de învățământ M.A.I”, conform prevederilor legale în vigoare;
- g) să constituie dosarele de recrutare în volum complet și la termenul limită prevăzut pentru transmiterea acestora la instituțiile de învățământ organizatoare/ D.M.R.U din cadrul I.G.P.R.

În vederea participării la concursul de admitere în instituțiile de învățământ, candidații parcurg următoarele etape premergătoare desfășurării concursului:

- a) completează cererea-tip de înscriere la concurs și declarația prin care confirmă luarea la cunoștință despre condițiile legale, criteriile specifice, celelalte condiții de organizare a concursului și măsurile care vor fi luate în cazul neîndeplinirii acestora și își exprimă acordul pentru efectuarea verificărilor specifice;
- b) depun la dosarul de recrutare, cu respectarea condițiilor de organizare și desfășurare a concursului, documentele necesare potrivit prevederilor art. 59 alin. (1) din Anexa nr. 3 la Ordinul nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne.

Modelele de documente de completat se gestionează la nivelul unităților de recrutare.

Candidații care optează pentru participarea la concursurile de admitere organizate în sesiunea ianuarie 2020 trebuie să îndeplinească următoarele condiții legale de recrutare:

- a) să aibă cetățenia română și domiciliul în România;
- b) să cunoască limba română, scris și vorbit;
- c) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- d) să fie apleți din punct de vedere medical, fizic și psihologic;

Îndeplinirea acestei condiții se constată de structurile de specialitate ale Ministerului Afacerilor Interne, printr-o examinare medicală și evaluare psihologică, potrivit reglementărilor specifice în domeniu. În cazul în care se constată neîndeplinirea condiției, procedura de recrutare încetează pentru candidatul respectiv.

Evaluarea psihologică se susține înaintea examinării medicale.

- e) să aibă vârsta de minimum 18 ani împliniți sau să îi îndeplinească în cursul anului în care participă la concursul de admitere;
- f) să fie absolvenți de liceu cu diplomă de bacalaureat;
- g) să aibă un comportament corespunzător principiilor care guvernează profesia de polițist;
- h) să nu aibă antecedente penale, cu excepția situației când a intervenit reabilitarea;
- i) să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;
- j) să nu fi fost destituit dintr-o funcție publică sau să nu le fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 7 ani;
- k) să nu fi desfășurat activități de poliție politică, astfel cum sunt definite prin lege.
- l) să nu aibă tatuaje ori elemente ornamentale, de orice natură, aplicate, inserate sau implantate pe/în corp, neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară. Verificarea îndeplinirii acestui criteriu se realizează cu ocazia examinării medicale;
- m) să fi obținut la purtare, în perioada studiilor liceale, media de cel puțin 9,00, cu excepția candidaților care au absolvit instituții de învățământ de nivel liceal în state membre ale Uniunii Europene în care nu se evaluează prin notă/punctaj/calificativ purtarea elevului;
- n) să nu fi fost exmatriculați pentru abateri disciplinare dintr-o instituție de învățământ. Subliniem necesitatea ca persoanele interesate în vederea participării la concursurile de admitere să declare date complete în conținutul autobiografiei și al celorlalte documente de confirmare a cunoașterii și acceptare a condițiilor de recrutare, astfel încât să îndeplinească criteriile de relevanță, corectitudine și actualitate.

Candidații care au fost declarați "Admis" la concursul de admitere în instituțiile de învățământ nu trebuie să aibă calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizații cu caracter politic.

Candidații etnici/minoritari care se înscriu pe locurile alocate distinct acestora declară pe propria răspundere apartenența la etnia/minoritatea respectivă și depun o adeverință emisă de o organizație etnică/minoritară, constituită potrivit legii.

Dosarul de recrutare în vederea participării la concursul de admitere conține următoarele documente:

- a) cererea de înscriere și CV;
- b) copii ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului;
- c) copii ale actului de identitate, carnetului de muncă/certificatului stagiului de cotizare și/sau altor documente doveditoare care să ateste vechimea în muncă și, dacă este cazul, ale livretului militar;
- d) copii ale certificatului de naștere al candidatului, soțului/soției și fiecărui copil, ale certificatului de căsătorie, precum și, după caz, ale hotărârilor judecătorești privind starea civilă;
- e) autobiografia și tabelul nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului;
- f) cazierul judiciar;
- g) o fotografie color 9x12 cm;
- h) fișa medicală-tip de încadrare în MAI;
- i) declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare.

Candidații pot opta pentru una sau mai multe școli postliceale, în măsura în care graficele/calendarele concursurilor de admitere realizate de către instituțiile organizatoare permit participarea la probele de concurs, caz în care se constituie dosare distincte, corespondente numărului de opțiuni.

Candidații care au mai multe opțiuni parcurg întreaga procedură stabilită pentru recrutarea și selecția candidaților, respectiv completarea cererilor de înscriere, constituirea dosarului de recrutare, în mod distinct pentru fiecare instituție de învățământ pentru care au optat și participarea la concursul de admitere.

La concursul de admitere pot participa numai candidații care îndeplinesc, în mod cumulativ, condițiile legale și criteriile specifice pentru recrutarea candidaților, stabilite de actele normative în vigoare și ale căror dosare de recrutare au fost completate în conformitate cu prevederile art. 5 alin. (1) lit. b) din Anexa nr. 2 la Ordinul M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale M.A.I., cu modificările și completările ulterioare.

Înscrierea candidaților și eliberarea legitimațiilor de concurs va avea loc la sediul Școlii de Agenți de Poliție „Septimiu Mureșan” Cluj-Napoca **în perioada 10–11 ianuarie 2020.**

Etapa I de selecție: evaluarea psihologică și examinarea medicală, realizată la unitățile care au recrutat candidații

Înscrierea la selecție a candidaților

Candidații care au dosarele de recrutare corect și complet întocmite (inclusiv declarați „apt” psihologic și medical în urma evaluărilor/examinărilor efectuate) se înscriu la sediul Școlii de Agenți de Poliție „Septimiu Mureșan” Cluj-Napoca, potrivit calendarului/graficului de admitere ce va fi publicat la sediul unității.

Înscrierea candidaților M.A.I. la sediul instituției de învățământ pentru care au optat este condiționată de prezentarea următoarelor documente:

-cartea de identitate sau pașaportul, în original.

Etapa a II-a de selecție–eliminatorie, realizată la sediul Școlii de Agenți de Poliție „Septimiu Mureșan” Cluj-Napoca:

Contravizita medicală a candidaților se realizează de către subcomisii medicale constituite din specialiști desemnați de Direcția Medicală a MAI, care examinează candidații, verifică înscrierile fișei medicale tip MAI și finalizează examenul medical prin emiterea avizului medical cu mențiunea apt/inapt, după caz. Rezultatul îndeplinirii criteriului privind existența semnelor particulare evidente sau a tatuajelor neacoperite de vestimentație, în ținuta de vară, verificat după

caz, se comunică comisiei de concurs în vederea dispunerii măsurilor necesare, potrivit competențelor.

Proba de evaluare a performanței fizice se realizează conform probelor, baremelor și precizărilor stabilite.

Evaluarea performanței fizice a candidaților constă în parcurgerea traseului practic-aplicativ.

Pentru participarea la proba de evaluare a performanței fizice, candidații se vor prezenta cu echipamentul sportiv necesar, conform planificării.

Probele eliminatorii se vor organiza și desfășura, la sediul Școlii de Agenți de Poliție „Septimiu Mureșan” Cluj-Napoca, pentru sesiunea ianuarie 2020, **în perioada 12–17 ianuarie 2020.**

Etapa a III-a de selecție: proba de verificare a cunoștințelor, realizată la instituții de învățământ
Proba de verificare a cunoștințelor se va desfășura la data de **19 ianuarie 2020**, cu respectarea metodologiei de admitere în vigoare.

Proba de verificare a cunoștințelor va consta într-un test–grilă la disciplinele limba română și limba străină (potrivit opțiunii la înscriere).

Subiectele pentru proba de verificare a cunoștințelor se vor formula din conținutul tematicii de concurs.

Testul de verificare a cunoștințelor va cuprinde 90 de itemi dintre care 60 itemi la limba română și 30 itemi la limba străină. Fiecare item va avea patru variante de răspuns, dintre care numai una corectă care va fi punctată cu un punct. Punctajul minim de admitere, echivalent notei 5, va fi de 40 de puncte.

Recrutarea și selecția candidaților beneficiari ai Ordinului M.A.I. nr. 35/2014 privind măsurile de sprijin acordate polițiștilor încadrați într-un grad de invaliditate și familiilor acestora, precum și familiilor polițiștilor decedați, respectiv ai Ordinului M.A.I. nr. 108/2014 privind măsurile de sprijin acordate personalului militar încadrat într-un grad de invaliditate sau clasat apt limitat pentru serviciul militar și familiilor acestora, precum și familiilor personalului militar decedat, ambele cu modificările și completările ulterioare, se va realiza în conformitate cu prevederile actelor normative interne privind activitatea de management resurse umane în unitățile M.A.I., ale dispozițiilor D.G.M.R.U. – M.A.I. și ale Dispoziției inspectorului general al Poliției Române privind recrutarea și selecția candidaților pentru admiterea în instituțiile de învățământ care realizează formarea inițială a personalului pentru nevoile Ministerului Afacerilor Interne, sesiunea ianuarie 2020.

Verificarea îndeplinirii condițiilor generale și a criteriilor specifice de admitere revine unității de recrutare, care transmite la D.G.M.R.U. – M.A.I. cererea scrisă adresată ministrului afacerilor interne, propunerea privind înmatricularea solicitantului și documentația care fundamentează aceasta, în copie.

Unitatea de recrutare, ca urmare a primirii directe a cererii de înmatriculare aprobată, va constitui dosarul de recrutare pentru candidații în referință.

Dosarul de recrutare va fi transmis instituției de învățământ pentru care optează solicitantul și conține:

- a) documentele prevăzute de actele normative în vigoare pentru selecția și admiterea în instituțiile de învățământ din cadrul M.A.I.;
- b) adeverință care să ateste faptul că solicitantul, copil devenit major, se află în continuarea studiilor, până la terminarea acestora, dar fără a depăși vârsta de 26 de ani (persoanele îndreptățite să beneficieze de prevederile Ordinului M.A.I. nr. 35/2014, cu modificările și completările ulterioare);
- c) formularul pentru înregistrarea accidentelor de muncă (FIAM) sau, după caz, procesul-verbal de cercetare a evenimentului, în fotocopie;
- d) decizia medicală avizată sau certificatul-decizie medicală, emisă/emis pe numele polițistului rănit sau al polițistului decedat, în fotocopie;
- e) certificatul de deces al polițistului decedat, dacă este cazul, în fotocopie.

Unitățile de recrutare vor inventaria informările privind soluționările anterioare transmise de către D.G.M.R.U. – M.A.I. și informează candidații în legătură cu rezervarea locurilor din prezenta sesiune la instituțiile de învățământ pentru care au optat, în situația îndeplinirii, în continuare, a condițiilor și criteriilor de recrutare.

Candidații vor fi informați, prin afișare, cu privire la numărul de locuri pentru care se candidează și numărul de locuri “rezervat pentru beneficiarii Ordinului M.A.I. nr. 35/2014 privind măsurile de sprijin acordate polițiștilor încadrați într-un grad de invaliditate și familiilor acestora, precum și familiilor polițiștilor decedați, respectiv le Ordinului M.A.I. nr. 108/2014 privind măsurile de sprijin acordate personalului militar încadrat într-un grad de invaliditate sau clasat apt limitat pentru serviciul militar și familiilor acestora, precum și familiilor personalului militar decedat conform informărilor primite.

Pentru solicitanții care optează admiterea în unitățile de învățământ postliceal din subordinea I.G.P.R., unitățile de recrutare îi planifică pentru evaluarea psihologică și examinarea medical în mod similar celorlalți candidați, dacă s-au înregistrat cererile aprobate de ministrul afacerilor interne și s-a inițiat **procedura de consituire a dosarelor de recrutare până la data de 15 noiembrie 2019.**